

Ce n'est pas la crise pour tout le monde !

PERSONNEL UVSQ, REAGISSEZ !

On passe la prime des VP CA, Recherche et CFVU de 3000€ à 9000€, on donne des bonnes grosses primes aux postes clefs, et on se fait une teuf d'enfer pour les 25 ans de l'université !

Mais surtout on ne donne rien au petit personnel, on les écrase de travail, on les mène en bateau et on les fait aller jusqu'au burn-out. On leur donne le minimum possible !

Pas d'inquiétude ! Ça fait quatre ans que l'on ne leur a rien donné et pas de réaction. Je suis sûr que l'on peut encore les presser un peu. Ce sont des moutons, ils ne feront rien !

Courbe des comptes en banque personnels des membres de la Présidence.





Cela fait maintenant trois ans qu'on surcharge les personnels de l'UVSQ de travail en refusant de remplacer les départs volontaires et les départs en retraite. Cela ne peut plus durer !

On nous a au mieux dit « merci » pour ce que nous avons accepté de subir pendant la crise, puis on nous a assuré que l'on en était sorti et que l'UVSQ se portait mieux grâce à nous. Seulement voilà, aujourd'hui lorsque l'on demande de revenir à une situation normale : quelques emplois supplémentaires pour soulager les collègues au bord du *burn-out*, une revalorisation des primes PPRS et une meilleure répartition de la NBI, on nous répond : on n'a pas d'argent, c'est encore la crise !

Il faut arrêter de nous prendre pour des idiots. Il faut réagir ! Pas d'argent... mais il y a quand même des sommes considérables débloquées pour verser des primes indécentes ou faire des dépenses non nécessaires :

- Triplement de la prime pour les VP CA, Recherche et CFVU (elle passe de 3 000€ à 9 000€ !!!),
- Versement de primes à 4 ou 5 chiffres pour les postes clefs de la direction,
- Volonté d'organiser un grand gala pour les 25 ans de l'UVSQ, etc...

Et ce n'est pas le seul problème. Les mauvais présages d'avant les élections commencent à se réaliser. Voilà le bilan des quelques mois de notre nouvelle Présidence :

- Prochaine campagne d'emploi BIATSS à 0 (sauf Sauvadet), pas d'ouverture de concours,
- Campagne d'emploi pour les enseignants-chercheurs : presque nulle,
- Mépris affiché des membres de la présidence pour les personnels administratifs,
- De trop nombreux représentants issus de la Présidence à la CPE (Commission Paritaire d'Etablissement dont le rôle est de donner son avis sur les propositions d'inscription pour l'accès sur liste d'aptitude à un corps ainsi que sur les propositions d'avancement de grades et d'échelons),
- Pas de réévaluation de la prime PPRS (prime pour les BIATSS) depuis quatre ans et aucune volonté de la faire évoluer, bien au contraire.

Qu'allons-nous faire ? Continuer à se mettre en danger au nom de la continuité du service public d'enseignement et de recherche alors qu'un management cynique qui a depuis bien longtemps rompu avec le sens de ses missions se distribue en vase clos NBI, primes et avantages de tous ordres ? Allons-nous continuer à nous faire exploiter sans rien dire ? Non, nous refusons cette situation et nous contesterons fortement si nous n'obtenons pas dès cette année les revendications suivantes :

- Un plan de création d'emplois sur trois ans, au moins égal à tous les emplois perdus depuis 2013 et au moins 20 emplois pour l'année 2016-2017
- Une revalorisation immédiate de la PPRS pour tous les agents de l'UVSQ dans une proportion équivalente à celle que s'applique la présidence
- Une remise à plat et une transparence totale concernant la répartition de la NBI et des primes

« Pour une éthique universitaire »